

Общество с ограниченной ответственностью
«Сахар»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Сахар»

_____/Ломанов А.Ю./
«10» января 2024 г.



Дополнительная профессиональная программа
Программа повышения квалификации
**«Охрана труда в организации: актуальные требования
законодательства»**

длительность 16 часов

Москва, 2024 г.

Содержание

1	Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»	3
2	Связь образовательной программы с профессиональными стандартами	4
3	Планируемые результаты обучения	4
4	Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»	6
4.1	Учебный план	6
4.2	Календарный учебный график	7
4.3	Рабочие программы дисциплин	8
5	Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы	11
5.1	Учебно-методическое обеспечение Программы	11
5.2	Организационно-сопроводительное обеспечение	11
5.3	Материально-технические условия реализации Программы	12
5.4	Список литературы	13
5.5	Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы	14

1. Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства» длительностью 16 академических часов (далее - «Программа») разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ (в т.ч. Письмом Министерства образования и науки РФ от 21.04.15 г. №ВК-1013/06, Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки РФ 22.01.15 №ДЛ- 1/05вн),
- прочими законодательными актами, регламентирующими работу в сфере образования, а также реализацию дополнительных профессиональных программ,
- требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Программа предназначена для руководителей и сотрудников организаций, занимающихся вопросами охраны труда, студентов профильных ВУЗов.

К освоению Программы повышения квалификации допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Целью Программы является получение знаний, актуализация имеющихся знаний и совершенствование профессиональных и общекультурных компетенций слушателей для выполнения следующих видов профессиональной деятельности:

- организация работ по охране труда,
- организация контроля охраны труда,
- планирование охраны труда,
- ведение делопроизводства по охране труда,
- принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом требований действующего законодательства РФ.

Реализация указанной цели достигается выполнением следующих основных задач:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда,
- формирование знаний и навыков для организации работ по охране труда на предприятии, организации контроля охраны труда, планирования охраны труда, ведения делопроизводства по охране труда, обучения вопросом охраны труда сотрудников,
- обучение эффективной работе с правовой информацией с применением справочно-правовых систем (на примере СПС «Гарант»).

Форма обучения - заочная с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Обучение осуществляется с использованием электронной образовательной платформы «Бизон 365».

2. Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Программа обучения соответствует Профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.

Связь образовательной программы с профессиональными стандартами

Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Обобщенная трудовая функция (в соответствии с функциональной картой вида профессиональной деятельности применяемого профессионального стандарта)
«Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»	«Специалист в области охраны труда»	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

3. Планируемые результаты обучения

В результате изучения программы происходит качественное изменение компетенций слушателей:

Компетенции слушателей, которые подвергаются качественному изменению

Вид профессиональной (трудовой) деятельности (ВПД)	Профессиональные компетенции (ПК) / готовность к выполнению трудовых действий в разрезе видов профессиональной (трудовой) деятельности (образовательный результат)	Практический опыт	Умения	Знания
Деятельность в сфере охраны труда	Способность принимать решения в сфере охраны труда и совершать действия в точном соответствии с законом (ПК-1). Способность применять нормативные правовые акты в сфере охраны труда в профессиональной деятельности (ПК-2). Способность вести работу по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (ПК-3). Способность вести мониторинг функционирования системы управления охраной труда (ПК-4). Способность вести делопроизводство по вопросам охраны труда (ПК-5). Способность анализировать эффективность работы системы управления охраной труда в организации, выявлять недостатки, формулировать предложения по улучшению и предлагать способы реализации таких предложений (ПК-6).	Определение применимых в организации методов оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах. Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков. Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками.	Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда. Проводить вводный инструктаж по охране труда. Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда инструктажей, стажировок на рабочем месте. Координировать проведение	Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты. Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации назначения.

Дополнительные компетенции (ДПК)	Отслеживать изменения законодательства в сфере охраны труда и анализировать влияние таких изменений на работу системы управления охраной труда организации (ДПК-1). Способность выявлять риски возникновения претензий со стороны надзорных органов в отношении системы управления охраной труда, действующей в организации, и предлагать способы нивелирования таких рисков (ДПК-2).	Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными организацией	Использовать системы электронного документооборота. Оформлять документацию си вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными организацией.	Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
Общекультурные компетенции (ОК):	Способность ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области охраны труда; использовать знания по организации охраны труда (ОК-1). Способность пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и окружающей среды; выполнять профессиональные функции при работе в коллективе (ОК-2). Использовать знание организационных основ охраны труда в чрезвычайных ситуациях; организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ОК-3).	Осуществлять мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда	Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения	Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме

Слушатели, прошедшие обучение по программе,

должны знать:

- положения законодательных актов в области охраны труда;
- направления государственной политики в области охраны труда;
- ответственность сторон трудового договора в части обеспечения условий безопасного труда и их соблюдения;

должны понимать:

- специальные понятия, используемые в сфере охраны труда;
- основные тенденции развития законодательства в области охраны труда;

должны уметь:

- искать, анализировать и толковать нормативные и иные источники, необходимые для решения практических ситуаций, связанных с применением законодательства по охране труда;
- логически грамотно выражать и обосновывать свою точку зрения в области внедрения, обеспечения функционирования, оценки эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- принимать участие в работе по внедрению, обеспечению функционирования, оценке эффективности работы системы управления охраной труда в организации;
- вести документооборот по охране труда;
- выявлять факторы риска в действующей системе охраны труда, предлагать пути их решения;
- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы.

4. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства»

4.1 Учебный план

Срок обучения (продолжительность программы): 16 часов.

Режим занятий: 2 раза в будние дни с 18:00 до 22:00, 1 раз в выходной день с 13:00 до 19:00.

Форма обучения: заочная с использованием дистанционных образовательных технологий ДОТ.

№ п/п	Наименование модулей и тем	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Видео-лекции	Вебинары	Практические занятия	
1.	Основы охраны труда	4 ч.	1 ч. 28 мин.	2 ч. 32 мин.	-	Зачёт
1.1.	Основные понятия охраны труда	1 ч. 44 мин.	44 мин.	1 ч.	-	Зачёт
1.2.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	2 ч. 16 мин.	44 мин.	1 ч. 32 мин.	-	Зачёт
2.	Система управления охраной труда в организации	5 ч.	1 ч. 38 мин.	3 ч. 22 мин.	-	Зачёт
2.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда	2 ч. 4 мин.	42 мин.	1 ч. 22 мин.	-	Зачёт
2.2.	Оценка и управление профессиональными рисками	2 ч. 56 мин.	56 мин.	2 ч.	-	Зачёт
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	6	1 ч. 45 мин.	4 ч. 15 мин.	-	Зачёт
3.1.	Порядок расследования несчастных случаев и обязательное социальное страхование работников	2 ч. 55 мин.	40 мин.	2 ч. 15 мин.	-	Зачёт
3.2.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	3 ч. 5 мин.	1 ч. 5 мин.	2 ч.	-	Зачёт
4	Итоговая аттестация	1	-	-	1	Тестирование
	ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ	16	4 ч. 51 мин.	10 ч. 9 мин.	1	

Последовательность изучения тем может быть различна, определяется расписанием проведения занятий для конкретного потока обучения.

4.2 Календарный учебный график

Режим занятий: 2 раза в будние дни с 18:00 до 22:00, 1 раз в выходной день с 13:00 до 19:00.

Срок освоения – 2 недели (6 дней)					
1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день
УЗ	УЗ	УЗ	УЗ	УЗ	УЗ/ИА

УЗ – учебные занятия
ИА – итоговая аттестация

4.3 Рабочие программы дисциплин

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА»

Цель обучения

Дать слушателям знания законодательных норм, регулирующих вопросы охраны труда. С учетом действующих нормативно-правовых актов, мнения экспертов и судебной практики проанализировать типовые ошибки компаний, допускаемые при внедрении и функционировании системы управления охраной труда. Дать слушателям знания о мерах ответственности, предусмотренных за нарушение законодательства об охране труда.

Структура раздела и содержание занятий

№ п/п	Наименование модулей и тем	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Видео-лекции	Вебинары	Практические занятия	
1.	Основы охраны труда	4 ч.	1 ч. 28 мин.	2 ч. 32 мин.	-	Зачёт
1.1.	Основные понятия охраны труда	1 ч. 44 мин.	44 мин.	1 ч.	-	Зачёт
1.2.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	2 ч. 16 мин.	44 мин.	1 ч. 32 мин.	-	Зачёт

Тема 1. Основные понятия охраны труда

- Общие определения.
- Нормативные требования в сфере охраны труда.
- Трудовой договор.
- Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.
- Психиатрическое освидетельствование.
- Режим рабочего времени и время отдыха.
- Охрана труда несовершеннолетних.
- Льготы и компенсации.

Вебинар

Основные понятия охраны труда

Задание

Перечислите, что относится к вредным производственным факторам

Тема 2. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

- Государственный надзор по охране труда.
- Органы государственного специализированного надзора.
- Государственная экспертиза условий труда.
- Социальное партнерство в сфере труда.

Вебинар

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Задание

Какие вы знаете виды социально-партнерских соглашений?

Знания и умения слушателей

- знание положений законодательно-нормативных актов в области охраны труда;
- знание мер ответственности за нарушение законодательства в области охраны труда.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ»

Цель обучения

Дать слушателям знания об элементах системы управления охраной труда в организации, разобрать порядок разработки и внедрения системы управления охраной труда в организации.

Структура раздела и содержание занятий

№ п/п	Наименование модулей и тем	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Видео-лекции	Вебинары	Практические занятия	
2.	Система управления охраной труда в организации	5 ч.	1 ч. 38 мин.	3 ч. 22 мин.	-	Зачёт
2.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	2 ч. 4 мин.	42 мин.	1 ч. 22 мин.	-	Зачёт
2.2.	Оценка и управление профессиональными рисками	2 ч. 56 мин.	56 мин.	2 ч.	-	Зачёт

Тема 1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

- Структура работ и распределение ответственности.
- Документация системы управления охраной труда.
- Управление производственно-технологическими операциями.
- Контроль результативности охраны труда.
- Несоответствия, проверочные, корректирующие и предупредительные действия.
- Аварии, несчастные случаи и происшествия.
- Записи и управление записями.
- Аудит системы управления охраной труда.
- Внедрение системы управления охраной труда.

Вебинар

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Задание

Каковы задачи аудита системы управления охраной труда?

Тема 2. Оценка и управление профессиональными рисками

- Основные принципы управления профессиональными рисками.
- Непрерывное обучение сотрудников как инвестиция в культуру безопасности.
- Приверженность безопасности.
- Лидерство в области охраны труда.
- Мотивация работников на безопасный труд.
- Пирамида происшествий.
- Принципы управления охраной труда в организации на современном этапе.

Вебинар

Оценка и управление профессиональными рисками

Задание

Меры профилактики профессиональных рисков включают: (перечислите)

Знания и умения слушателей

- знание требований законодательства к системе управления охраной труда в организации,
- умение разработать, внедрить и осуществлять мониторинг эффективной работы систему управления охраной труда в организации.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

Цель обучения

Дать слушателям знания о мерах профилактики несчастных случаев на предприятии.
Дать слушателям знания о порядке действий в случае, если несчастный случай произошел.

Структура раздела и содержание занятий

№ п/п	Наименование модулей и тем	Всего (час.)	В том числе:			Форма контроля
			Видео-лекции	Вебинары	Практические занятия	
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	6	1 ч. 45 мин.	4 ч. 15 мин.	-	Зачёт
3.1.	Порядок расследования несчастных случаев и обязательное социальное страхование работников	2 ч. 55 мин.	40 мин.	2 ч. 15 мин.	-	Зачёт
3.2.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	3 ч. 5 мин.	1 ч. 5 мин.	2 ч.	-	Зачёт

Тема 1. Порядок расследования несчастных случаев и обязательное социальное страхование работников

- Порядок расследования несчастных случаев.
- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Вебинар

Порядок расследования несчастных случаев и обязательное социальное страхование работников

Задание

Что обеспечивает работодатель за счёт собственных средств по требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях?

Тема 2. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

- Цели и результаты аудита.
- Виды внутреннего аудита.
- Порядок проведения.
- Виды внутреннего аудита по количеству объектов.
- Как документируются результаты расследования.

Вебинар

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Задание

Какие существуют виды аудита по охране труда?

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

- 1) Порядок расследования несчастных случаев.
- 2) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3) Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Знания и умения слушателей

- знание мер профилактики несчастных случаев на предприятии,
- знание порядка действий, если на предприятии произошел несчастный случай.

5. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы

5.1 Кадровое обеспечение

Квалификация преподавателей, участвующих в реализации программы, отвечает квалификационным требованиям.

Все преподаватели имеют опыт работы с разными возрастными категориями слушателей (от 18 лет) и высшее профессиональное образование по направлению Программы, систематически повышают свою квалификацию путем получения дополнительного образования на курсах и факультетах/институтах повышения квалификации.

5.2 Учебно-методическое обеспечение Программы

Программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным разделам. Для обеспечения слушателей учебно-методической литературой создана электронная библиотека, укомплектованная электронными экземплярами учебно-методической литературы, доступ к библиотеке возможен в любое удобное для слушателя время в течение периода обучения.

Практические занятия направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков работы.

При реализации программы повышения квалификации предусматриваются следующие виды внеаудиторной (самостоятельной) работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- просмотр обучающего видео / прослушивание обучающего аудио;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная.

5.3 Организационно-сопроводительное обеспечение

При организации и проведении учебных занятий со слушателями по данной дополнительной программе повышения квалификации преподавателям необходимо:

- ознакомиться с составом учебной группы и должностным положением слушателей;
- излагая материал по теме, находить разумное сочетание его теоретических и практических аспектов, при этом приоритет следует отдавать практическим вопросам;
- давать слушателям по окончании учебных занятий методические рекомендации по самостоятельному изучению обсуждаемых проблем, использованию необходимой для этого литературы;
- активно использовать при подготовке и проведении групповых обсуждений знания и опыт слушателей;
- использовать инновационные технологии в обучении;
- готовить информационно-справочный и раздаточный материал по раскрываемой теме, который может быть использован слушателями в практической работе.

При организации учебных занятий по данной дополнительной программе повышения квалификации работникам образовательной организации необходимо:

- при подборе преподавателей учитывать их теоретическую подготовку и наличие практических знаний в сфере преподаваемой дисциплины, чтобы в содержательной части учебной программы нашли отражение наиболее актуальные вопросы,

- выдавать слушателям расписание учебных занятий,
- помогать преподавателям и специалистам-практикам в подготовке информационно-справочного и раздаточного материала по Программе.

5.4 Материально-технические условия реализации Программы

ООО «Сахар» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, итоговой аттестации слушателей, предусмотренных учебным планом.

Техническое оборудование:

№	Наименование технических средств обучения	Количество
1	Ноутбук Samsung NP750, Intel Core i5-1235U	3
2	Web-камеры Logitech HD Pro Webcam C125	3
3	Микрофоны PYTHON FLY Python fly X7Pro	3
4	Мультимедийные колонки портативные 3 шт. - 2.1 Ginzzu GM-406	3
5	Блок бесперебойного питания Powercom Vanguard VRT-3000XL	1
6	Наушники Sennheiser PC 3 CHAT (504195)	3
7	Комплект постоянного света fst et-503 kit	1

Программное обеспечение: лицензионные системные программы, обеспечивающие взаимодействие всех других программ с оборудованием и взаимодействие пользователя персонального компьютера с программами. Универсальные офисные прикладные программы и средства ИКТ, например программа подготовки презентаций; использование Интернет, электронной почты; использование автоматизированных поисковых систем Интернет.

Структура информационно-образовательной среды включает:

образовательную платформу («Бизон 365»);
базы данных электронных информационных ресурсов;

Образовательная платформа «Бизон 365» обеспечивает через Интернет:
доступ к электронным информационным и образовательным ресурсам;
доступ к нормативным и организационно-методическим документам, регламентирующим образовательный процесс;
систему электронного учёта обучающихся;
взаимодействие слушателей с преподавателями, организаторами образовательного процесса и администрацией.

Организация учебного процесса по программе основана на технологиях, позволяющих повысить эффективность получаемого образования.

Слушатели программы на период обучения получают доступ к информационным ресурсам (источникам) и средствам информатизации.

5.5 Список литературы

1. Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ (с изменениями и дополнениями).
3. Уголовный кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
4. Гражданский кодекс РФ (с изменениями и дополнениями).
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями).
6. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
7. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".
9. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (с изменениями и дополнениями).
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"
13. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда",
14. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н).
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".
16. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
17. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
18. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
19. Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда

"Онлайнинспекция.РФ", май 2022 г.)

20. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под ред. Л.В. Чистяковой, А.В. Касьянова). - "ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2018 г.
21. Кирсанов Р.В., Сапфинова А.А., Бикметов Р.И., Титор С.Е., Шавин В.А., Чершинцева Е.А. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". - 2014 г.

Источники в Интернете:

22. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ <https://mintrud.gov.ru/>
23. Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ" <https://онлайнинспекция.рф/>
24. Официальный портал поиска нормативной информации <http://pravo.gov.ru/>
25. Справочная правовая система «Гарант» <https://www.garant.ru/>

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы, Интернет-ресурсы, отвечающие тематике дисциплины.

26. «Электронно-библиотечная система eLIBRARY» <http://www.eLibrary.ru>.

5.6 Оценка качества освоения Программы. Формы аттестации и оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы слушателями предусматривает промежуточную и итоговую аттестацию по программе. К итоговой аттестации по Программе допускается слушатель, в полном объеме выполнивший учебный план по осваиваемой программе повышения квалификации.

Формой промежуточной аттестации по Программе является выполнение заданий к урокам модулей.

Примеры заданий к урокам Модуля 1. Основы охраны труда:

Тема 1. Основные понятия охраны труда:

Перечислите, что относится к вредным производственным факторам

Тема 2. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства:

Какие вы знаете виды социально-партнерских соглашений?

Примеры заданий к урокам Модуля 2. Система управления охраной труда в организации:

Тема 1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации:

Каковы задачи аудита системы управления охраной труда?

Тема 2. Оценка и управление профессиональными рисками:

Меры профилактики профессиональных рисков включают: (перечислите)

Примеры заданий к урокам Модуля 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

Тема 1. Порядок расследования несчастных случаев и обязательное социальное страхование работников:

Что обеспечивает работодатель за счёт собственных средств по требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях?

Тема 2. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда:

Какие существуют виды аудита по охране труда?

Формой итогового контроля по Программе является итоговое тестирование.

Примеры заданий итогового тестирования:

Вопрос № 1

Какая первая помощь должна быть оказана при ушибе?

- Применить холод и наложить давящую повязку (+)
- Применить тепло и наложить повязку
- Смазать место ушиба йодом, наложить стерильную давящую повязку, а на нее положить пузырь со льдом
- Применить тепло и создать покой поврежденной части тела

Вопрос № 2

Что понимается под безопасными условиями труда?

- Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов (+)
- Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора
- Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда

Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 3

Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?

- Да, подлежит, если несчастный случай произошёл в рабочее время (+)

Комментарий: Приказ Роскомторга от 28.06.1993 N 44 п. 6.4

Вопрос № 4

Какие рабочие места подлежат декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Все рабочие места организации
2. Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены после процедуры идентификации / Рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми (+)
3. Рабочие места, включенные в перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда

Пояснение: 426-ФЗ Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 5

Какова периодичность проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте?

- Не чаще одного раза в восемь лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

- Не чаще одного раза в шесть лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

- Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (+)

- По усмотрению работодателя

Пояснение: 426-ФЗ Статья 8. п 4 Организация проведения специальной оценки условий труда (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 6

При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?

- Если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов

- Если автомобиль движется со скоростью не более 20 км/час

- Перевозка людей в кузове запрещена (лица, сопровождающие (получающие) грузы, должны размещаться только в кабине грузового транспортного средства) (+)

Пояснение: Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н п. 208 (документ действует в 2022 году)

Вопрос № 7

Чем острое профессиональное заболевание отличается от хронического?

- Концентрацией воздействия на работника вредного производственного фактора

- Длительностью воздействия на работника вредного производственного фактора (+)

- Характером вредного производственного фактора, воздействующего на работника

- Результатом воздействия на работника вредного производственного фактора: временная или стойкая утрата профессиональной трудоспособности

Примечания: Постановление Правительства РФ N 967 п. 4. (документ действует до 1 марта 2023 года)

Вопрос № 8

Что необходимо сделать работнику при несчастном случае или ухудшении состояния здоровья?

- Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя (+)

- Обратиться в медицинскую организацию

- Покинуть рабочее место

- Незамедлительно приступить к оказанию себе первой медикаментозной помощи

Примечания: ТК РФ Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 9

Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как НЕ связанный с производством?

А) Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

Б) Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

В) Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние

Г) Все перечисленные обстоятельства (+)

Примечания: ТК РФ Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 10

Что из перечисленного соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

А) Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации (+)

Б) В целях объективности и независимости результатов расследование профессионального заболевания проводится без участия пострадавшего

Примечания: Постановление Правительства РФ N 967 п. 2. (документ действует до 1 марта 2023 года)

Вопрос № 11

На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

-На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации

-На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (+)

-На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду

Примечания: ТК РФ Статья 212 Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 12

Какое из перечисленных положений противоречит требованиям безопасности при погрузке, выгрузке и перемещении кислородных баллонов?

-При перемещении баллонов нельзя брать за вентили как за рукоятки

-Запрещается переносить баллоны на плечах и спине, кантовать и переваливать, волочить, бросать, толкать, ударять по баллонам, пользоваться при перемещении ломami

-Погрузка и выгрузка кислородных баллонов должна производиться только в дневное время (+)

-Запрещено транспортировать баллоны без предохранительных колпаков на вентилях;

Пояснение: Приказ Минтруда РФ от 28.10.2020 N 753Н п. 137 (документ действует до 2025 года)

Вопрос № 13

На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении

-Наложение жгута не должно превышать 60 минут в теплое время года и 30 минут в холодное (+)

-Не более чем на 2 часа

-Не более чем на 3 часа

Вопрос № 14

Какие документы из перечисленных НЕ входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

-Строительные нормы и правила (+)

-Стандарты безопасности труда

-Правила по охране труда

-Типовые инструкции по охране труда

-Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы

Примечания: Постановление Правительства РФ № 1160 п.2. (документ утратил силу в 2022 году)

Вопрос № 15

Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов ...

- уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности (+)

- строгого соблюдения тайны о работодателе

- равенства прав работника и работодателя

Пояснение: ТК РФ Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 16

В каком случае разрешается использовать запас воды, предназначенный для нужд пожаротушения, в хозяйственных и производственных целях?

-По приказу руководителя организации

-При использовании только половинного запаса с последующим пополнением

-Не разрешается в любом случае (+)

Пояснение: ППР РФ N 1479 п. 53 (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 17

Какое из перечисленных требований НЕ предъявляется к персоналу, обслуживающему водопроводно-канализационное хозяйство?

-Обязательное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров

-Обязательная профессиональная подготовка, соответствующая характеру выполняемых работ

-Обязательная вакцинация работников (+)

-Соблюдение инструкций по охране труда, правил безопасного выполнения работ и поведения на объектах

Пояснение: Правила по охране труда при эксплуатации коммунального водопроводно-канализационного хозяйства от 22 сентября 1998 г. N 93 глава 13 (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 18

Какие требования безопасности из перечисленных НЕ предъявляются к производственным процессам?

- Должны быть пожаро- и взрывобезопасными
- Должны быть не загрязняющими окружающую среду (воздух, почву, водоемы)
- Должны быть не распространяющими вредные и (или) опасные факторы выше предельно допустимых норм
- Должны быть распространяющими вредные и (или) опасные производственные факторы за пределы опасных зон (+)

Пояснение: ГОСТ 12.3.002-2014 п. 4.2 (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 19

Кто обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации?

- Правительство РФ
- Министерство труда и социальной защиты РФ
- Федеральная государственная инспекция труда
- Работодатель (+)

ТК РФ Статья 217. Система управления охраной труда (документ действует в 2023 году)

Вопрос № 20

Каждый работник имеет право на

- А) Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда
- Б) Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве
- В) Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- Г) Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя
- Д) Все ответы верны (+)

Комментарий: ТК РФ Статья 216 Права работника в области охраны труда (документ действует в 2023 году)

Критерии оценки тестирования:

<i>%</i>	<i>Оценка</i>
<i>до 70</i>	<i>Неудовлетворительно</i>
<i>75-79</i>	<i>Удовлетворительно</i>
<i>80-89</i>	<i>Хорошо</i>
<i>90-100</i>	<i>Отлично</i>